



Jüri Lember
Eesti Meremeeste Sõltumatu Ametiühing
jlem@online.ee

Teie 12.08.2025 nr 1-318
Meie 11.09.2025 nr 7 -1/25/1638-2

Vastus pöördumisele

Riigi Tugiteenuste Keskus (edaspidi RTK) pakub riigiasutustele personali- ja palgaarvestuse teenust vastavalt sõlmitud teenusleppele ja toimemudelile. Arvestuse aluseks olevad alusdokumendid koostab ja saadab RTK-sse asutus. Samuti arvestuse põhimõtted määrab asutus, arvestades RTK soovitusi seni parimate kasutatud metoodikate osas. RTK teostab nende alusel personali – ja palgaarvestust.

Teie kirjas välja toodud metoodika väljatöötamisel võeti arvesse Tallinna Ringkonnakohtu otsus nr 3- 16-2669, kui kohaldatakse summeeritud tööajaga teenistuja suhtes kalendripäevapõhist töö- ja puhkeaja arvestust ning ühe kalendripäeva normtundide arv saadakse kuu normtundide arvu jagamisel kalendripäevade arvuga. Selline summeeritud tööaja arvestus ei ole seadusega ega tööaja summeeritud arvestuse üldiste põhimõtetega vastuolus.

Lisaks kinnitas Riigikohtu halduskolleegium asjas nr 3-16-1195, kus teenistuja peab saama arvestusperioodi eest töötasu täies ulatuses, sest ta oli täies ulatuses oma tööülesanded täitnud. Olgugi, et puudumine langes kalendaarsetele tööpäevadele.

Samuti põhineb käesolev metoodika töötajate võrdset kohtlemisel, mis tähendab võrdset tasu võrdse puudumise korral. Tööaja- ja palgaarvestus peab toimuma ühtsetel alustel, et tagada õiglane ja läbipaistev süsteem.

Kui puudumise tõttu väheneb tööajanorm 12 tunni võrra, on põhjendatud vähendada ka töötasu vastavas ulatuses, s.o 12 tunni võrra. Kui tööajanorm väheneb, peab vähenema ka palk; kui aga tööajanorm ei vähene, ei ole alust töötasu vähendamiseks.

Asutus vastutab tööaja planeerimise ja arvestuse, sealhulgas töö- ja puhkeaja nõuete täitmise tagamise eest. Tööaja planeerimise ja arvestuse infosüsteem TOPLIS hoiatab tööaja planeerijat automaatselt, kui nõuetest ei ole kinni peetud.

Metoodika tagasiulatuva muutmine tooks kaasa ulatuslikud ümberarvestused, mis mõjutaksid otseselt kõiki juba välja makstud tasusid. Sellisel juhul võib osutuda vajalikuks teha negatiivseid ümberarvestusi, mille tulemusel tuleb töötajatelt enammakstud tasu palgast kinni pidada. Selliste

olukordade vältimiseks soovib RTK rakendada metoodika muudatusi ainult alates uuest arvestusperioodist.

Metoodika muudatuse otsustab asutus tehes RTIPis vajalikud muudatused.

Lugupidamisega

(allkirjastatud digitaalselt)

Kristi Pukk
personaliteenuste osakonna juhataja

Lisaadressaadid:
Kliimaministeerium
Rahandusministeerium
Riigilaevastik
Eesti Ametiühingute Keskliit

Virge Tumm 663 1433
virge.tumm@rtk.ee